

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Мотмосская средняя школа**

Рассмотрено
Протокол педагогического совета
№ 1 от «24» августа 2021г.

Утверждено
Приказом директора
№ 281 от «06» сентября 2021г.



**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, в МБОУ Мотмосская средняя школа**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение ответственного (куратора) за внедрение методологии в МБОУ Мотмосской средней школы	03.06.2021	директор МБОУ Мотмосская средняя школа Петрова Н.В	Приказ

2	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению методологии, организованных ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования»	Июнь 2021 г	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества
3	Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	До 30.06.2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Дорожная карта
4	Обсуждение методологии на педсовете	Август 2021 г.	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Протокол педсовета
5	Согласование с отделом образования администрации района дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества	До 30.06.2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Согласование дорожной карты
6	Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации методологии	До 30.08.2021	Учитель информатики Миронов В.А	Страница на сайте школы
7	Популяризация модели наставничества через:	В течение учебного года	Куратор внедрения методологии	Наполнение

	информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников внедрения		Шандина И.В	информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга.
8	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь - август 2021 г.	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры

9	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Август – декабрь 2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Информационная кампания
10	Разработка положений о программе наставничества	До 20.08.2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Положение
11	Разработка программ наставничества	До 30.08.2021	Социальный педагог Смелова Л.Н	Программы наставничества
12	Провести анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации	До 30.08.2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Организационно-распорядительная документация
13	Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества	До 30.09.2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Результаты анкетирования кандидатов

14	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в рамках внедрения и реализации методологии	До 30.08.2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Организационно-распорядительная документация
15	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения	До 30.09.2021	МБОУ Мотмосская средняя школа	Распорядительные акты

	родителей).			
16	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	Сентябрь 2021 г.	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Распорядительные документы
17	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	До 20.09.2021 г.	Куратор внедрения методологии Шандина И.В.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся
18	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках	До 25.09.2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Перечень партнерских организаций

	действующего законодательства			
19	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 30.09.2021, далее в течение всего периода реализации	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «учитель-

				ученик»; -базы наставников от выпускников
20	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций	До 30.10.2021 г., далее в течение всего периода реализации	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
21	Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022 учебном году	с 1 по 15 сентября 2021 г	Куратор внедрения методологии Шандина И.В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
22	Организация обучения наставников	До 30.09.2021	Куратор внедрения методологии	Программы обучения

			Шандина И.В.	
23	Проведение персонифицированного учета обучающихся, молодых педагогов, участвующих в программах наставничества	До 15.09.2021, далее – в течение года	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества. Накопление и систематизация информации об достижениях наставляемых
24	Формирование наставнических пар или групп	До 30.09.2021	Куратор внедрения методологии Шандина И.В.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

25	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча в соответствии со сроками реализации программ наставничества 	<p>В соответствии со сроками реализации программ наставничества</p>	<p>Куратор внедрения методологии Шандина И.В</p>	<p>Реализация программ наставничества</p>
26	<p>Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества</p>	<p>До 30.09.2021</p>	<p>Куратор внедрения методологии Шандина И.В</p>	<p>Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и</p>

				иных причастных к программам лиц
27	Мониторинг реализации программ наставничества	Сентябрь – декабрь 2021 г.		Получены и обобщены данные о внедрении методологии
28	Разработка комплекса тематических мероприятий (конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	До 15.01.2022	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Комплекс мероприятий
29	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
30	Оценка качества реализации программ наставничества кураторы внедрения	Декабрь 2021 г.	Куратор внедрения методологии Шандина И.В	Оформлены и обобщены Материалы.

31	<p>Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества</p>	декабрь 2021 г	<p>Куратор внедрения методологии Шандина И.В</p>	<p>Оформлены и обобщены Материалы.</p>
32	<p>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: на уровне образовательной организации: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.</p>	С 15.06.2021 по 30.12.2021	<p>Куратор внедрения методологии Шандина И.В</p>	<p>Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений.</p>
33	<p>Координирование внедрения целевой модели наставничества На уровне образовательной организации</p>	<p>В течение всего периода внедрения и реализации методологии</p>	<p>Директор, Куратор внедрения методологии Шандина И.В</p>	<p>Обеспечение условий внедрения и реализации методологии</p>

34	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества 	<p>в соответствии со сроками реализации программ май 2021 г.)</p>	<p>Куратор внедрения методологии Шандина И.В</p>	<p>Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла</p>
35	<p>Выступление на педагогическом совете по итогам реализации методологии. Распространение опыта работы школы.</p>	<p>май</p>	<p>Куратор внедрения методологии Шандина И.В</p>	<p>Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества</p>